

Wesentliche Verhaltensgrundsätze (*Code of Conduct*)

In einer von immer intensiverer rechtlicher Regulierung geprägten Wirtschaftswelt werden wir von unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern und von Behörden häufiger nach einem schriftlichen Bekenntnis zu dem befragt, was für uns ohnehin eine Selbstverständlichkeit ist: zu den bei KOSTAL geltenden wesentlichen Verhaltensgrundsätzen.

Mit dem hier festgehaltenen Grundverständnis kommen wir diesem Wunsch nach und setzen zugleich das fort, was wir 2013 unter der Überschrift „**KOSTAL-Werte**“ für uns beschrieben haben. Einer der darin enthaltenen Sätze, die unsere Werte ausdrücken, lautet:

„Wir sind anständig.“

Die nachfolgenden wesentlichen Verhaltensgrundsätze sind auch eine Ausformulierung dieses grundlegenden **KOSTAL-Wertes**.

Wir unterstützen und ermutigen unsere Geschäftspartner, in ihren Unternehmen vergleichbare Verhaltensgrundsätze einzuführen und umzusetzen.

Menschenrechte

Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta einzuhalten. Daher lehnen wir jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ebenso entschieden ab wie Diskriminierungen gleich aus welchem Grund.

Integrität

Wir halten uns an die für uns geltenden Gesetze und Verordnungen in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Dies schließt die gesetzlichen Vorgaben zum fairen Wettbewerb und zur Korruptionsbekämpfung genauso mit ein wie die Vorgaben zum Datenschutz, zur Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen oder die Regelungen zur Ein- und Ausfuhrkontrolle. Sollten im Rahmen unserer Tätigkeit Interessenkonflikte auftreten, melden wir dies unserem Vorgesetzten.

Mitarbeiterschutz

Wir beachten die rechtlichen Vorgaben für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Hierzu gehören auch die Einhaltung der höchst zulässigen Arbeitszeit und die tariflichen bzw. gesetzlichen Vorgaben für die Entlohnung unserer Mitarbeiter, die ihre Rechte auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit sowie Kollektiv- und Tarifverhandlungen frei ausüben können. Unser **KOSTAL-Wert „Wir fördern, was wir fordern“** steht im Mittelpunkt unserer Bemühungen.

Umweltschutz

Wir handeln umweltbewusst und erfüllen an unseren Standorten die an uns gerichteten umweltrechtlichen Anforderungen. Mit den natürlichen Ressourcen gehen wir verantwortungsbewusst um und orientieren uns an dem Prinzip der Nachhaltigkeit.

Verantwortung

Mitarbeiter, Leitungen der Gesellschaften, Standorte und Geschäftsbereiche sowie Gruppengeschäftsführung sorgen in ihrer täglichen Arbeit für die Einhaltung der wesentlichen Verhaltensgrundsätze und übernehmen hierfür die Verantwortung. Wir wissen, dass Verstöße hiergegen Konsequenzen nach sich ziehen können.